

**Ketua Jurusan/Program School of
Business Management
UNIVERSITAS BINA NUSANTARA**

School of Business Management

Jurusan Manajemen

Skripsi Sarjana Ekonomi

Semester Genap tahun 2014/2015

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SISTEM
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RESTORAN SOP KONRO
KAREBOSI**

Andhiny Hasmar Utami – 1501183485

Roudatul Jannah - 1501183724

Abstrak

Tujuan dari penelitian ialah untuk mengetahui dan mendeskripsikan variabel Gaya Kepemimpinan (X1), Sistem Kompensasi (X2), dan Motivasi (Y) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan di Restoran Sop Konro Karebosi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengolah data primer dan mendapatkan fenomena mengenai masalah tersebut. Teknik pengumpulan data lapangan menggunakan wawancara dan menyebarkan kuisioner kepada 100 orang responden yang berada di Makassar, Jakarta, Tangerang, dan Bekasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Path Analysis atau analisis jalur dibantu dengan menggunakan software SPSS. Path Analysis merupakan metode yang dapat digunakan untuk menyelesaikan masalah hubungan di antara variabel yang kompleks. Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Z) dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan (X1), Sistem Kompensasi (X2), dan Motivasi (Y) secara simultan sebesar 81% dan sisanya sebesar 19% dipengaruhi oleh variabel-variabel diluar penelitian ini.

Kata Kunci

Gaya Kepemimpinan, Sistem Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan, *Path analysis*.

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management

Department of Management

Thesis Management

Semester even year 2014/2015

**ANALYSIS OF EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION
SYSTEM ON MOTIVATION AND ITS IMPACT ON THE EMPLOYEE
PERFORMANCE RESTAURANT SOP KONRO
KAREBOSI**

Andhiny Hasmar Utami – 1501183485

Roudatul Jannah - 1501183724

Abstract

The purposes of this research are to know and describe the variable of Leadership Style (X1), Compensation System (X2), and Motivation (Y) simultaneously on Employee Performance (Z) at Restaurant Sop Konro Karebosi. This research used quantitative methods to process the primary data and get the phenomenon of the problem. this research using interview and questionnaires technic to collect the data to 100 respondents who were in Makassar, Jakarta, Tangerang, and Bekasi. Analysis of the data in this research using Path Analysis using SPSS software. Path Analysis is a method that can be used to solve problems of complex relationships among variables. The results of this research are expected to help the company in making decisions, the authors in the development potential and readers in conducting further research. The results achieved in this study is the Employee Performance (Z) is affected by the Leadership Style (X1), Compensation System (X2), and Motivation (Y) simultaneously by 81% and the remaining 19% are influenced by variables outside the research.

Keywords: Leadership style, Compensation System, Motivation and Employee Performance, Path Analysis.

